

Сравнительная таблица

Показатель	Группа	Коллектив	Команда
Взаимозависимость	Каждый отвечает за себя	Наличие иерархической зависимости	Наличие позитивной взаимозависимости
Цель деятельности	Решить поставленную задачу	Максимально соответствовать социальным ожиданиям	Совместить работу на «командный результат» и достижение субъективных целей
Источник активности субъектов	Необходимость выполнения задания	Отождествление себя с коллективом	Удовлетворение личностно и профессионально значимых интересов
Соотношение интересов	Каждый член группы стремится к удовлетворению своих интересов	Коллектив определяет интересы его членов	Общность интересов членов команды определяет ее характер
Отношение к дискуссиям и критике	Избегание дискуссий из-за боязни их Перерастания в конфликт	Стремление к консолидированному мнению	Поощрение конструктивной критики, команда сохраняется при недостижении согласия ее членов
Обсуждение результатов работы	Недостаточное	Недостаточное	Регулярная забота о повышении эффективности сотрудничества

Некоторые признаки группы

Признаки команды

<ul style="list-style-type: none"> - После выполнения задачи распадается - Объединение по принципу схожести цели - Участники преследуют личные интересы - Отсутствует необходимость и осознание ценности сотрудничества - Разный уровень заинтересованности в результате - Невысокий уровень вовлеченности в процессы генерирования решений и путей взаимодействия - Требуется наставник - Осторожны в самовыражении 	<ul style="list-style-type: none"> - Функционирует на более или менее постоянной основе (в eduScrum в рамках проекта) - Объединена общей задачей, целью и принципами взаимодействия - Разделение социальных ролей - Каждый вкладывается в достижение общей цели, солидарная ответственность - Открытое выражение мнения, позиции - Взаимная поддержка - Необходимость разрешения конфликтов
--	--